

# La Gestión de Recursos Humanos un Enfoque Estratégico

Libro reseñado por: Lenys Castro<sup>1</sup>  
Universidad Nacional Experimental de Guayana, Venezuela

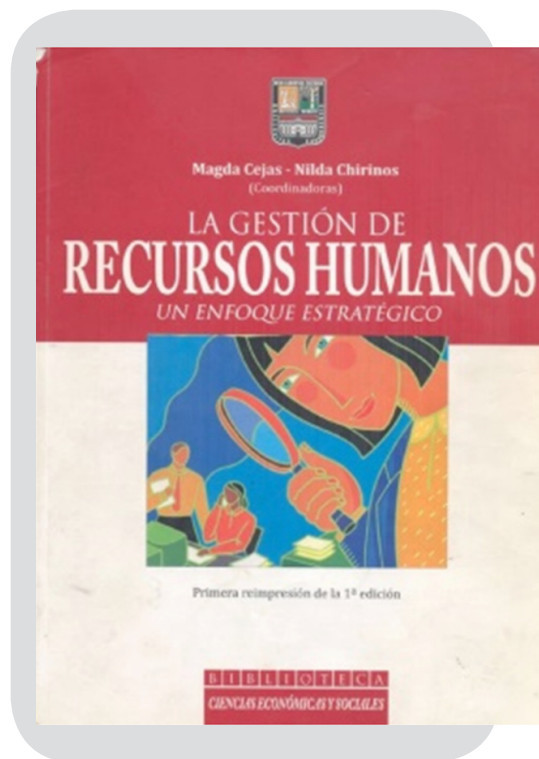
La tendencia al estudio de los recursos humanos ha llevado a las autoras de este libro Dra. Magda Cejas y Nilda Chirinos, a desarrollar una obra didáctica que contemple aspectos estratégico, laboral y social, además de los necesarios y tradicional en el estudio de los recursos humanos.

El propósito de este texto es encontrar una manera idónea de presentar a los especialistas y alumnos en el área: temas, componentes, alcances y perspectivas que conforman el sistema de la gestión del talento humano.

Las autoras consideran que las empresas no solo deben centrar sus esfuerzos en el logro de los propósito económicos y financieros del negocio, sino que también estos esfuerzos deben categóricamente incrementarse en la generación del valor, en las mejoras de los empleados; con el fin de resultar suficientemente atractivas para captar las potencialidades de estos y ampliar el talento humano.

Cada tema del libro refleja las ideas de los autores y la demostración de su experiencia en las diversas actividades de docencia e investigación producto de su trayectoria. Se encuentra estructurado en 12 capítulos que resultan de fácil comprensión, pues los contenidos están redactados en forma clara y sencilla. Seguidamente se presenta un resumen del contenido de los capítulos:

**Capítulo 1:** Presenta la administración de los recursos humanos: su contextualización en la nueva era. Objetivos estratégicos de las organi-



<sup>1</sup> Licenciada en Relaciones Industriales. Especialista en Gerencia Educativa. Magíster en Gerencia Recursos Humanos. Profesora Agregado de la Universidad Nacional Experimental de Guayana (UNEG) adscrita al departamento de Organización y Gerencia, Venezuela. Correo electrónico: lenyscastro-r@hotmail.com

zaciones: Los recursos humanos. Concepción de la administración de recursos humanos. Objetivos de la administración de recursos humanos. La administración de recursos humanos y sus procesos. El sistema de administración de recursos humanos y el funcionamiento del sistema de recursos humanos.

*Capítulo 2:* Muestra una visión integral del proceso de la planificación estratégica en el marco de la administración y dirección de las personas.

*Capítulo 3:* Trata sobre el tema de la Selección de Talento Humano: Una Gestión Estratégica Fundamental.

*Capítulo 4:* Presenta la gestión de evaluar el desempeño del recurso humano en las organizaciones.

*Capítulo 5:* Presenta una visión integral de la formación profesional, desarrollando sus procesos con un enfoque de gestión.

*Capítulo 6:* Estudia las acepciones, elementos, factores y aspectos teóricos relevantes que inciden en la compensación laboral, con la finalidad de entender la importancia que posee este subsistema dentro de la planificación y gestión del recurso humano en las diferentes organizaciones.

*Capítulo 7:* Introduce al lector en la discusión de las relaciones laborales y la dinámica de sus actores (trabajadores, empleadores y el Estado), enmarcado en un contexto en el cual la organización en el trabajo esta siendo afectada considerablemente por los procesos de globalización y flexibilización laboral.

*Capítulo 8:* Puntualiza los hechos históricos fundamentales del desarrollo de la seguridad social en Venezuela, señalando las reformas a la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social vigente, así como sus postulados.

*Capítulo 9:* Introduce al lector en el campo de la auditoría de los procesos de Gestión de personas, a través de conceptos, esquemas, metodologías y herramientas requeridas en el proceso por las organizaciones.

*Capítulo 10:* Muestra la estrecha vinculación que existe entre la responsabilidad social y el proceso de gestión humana.

*Capítulo 11:* Presenta elementos teóricos conceptuales sobre uso de tecnología, a fin de generar conocimientos, análisis y reflexiones sobre el contexto de las tecnologías de información y comunicación (TIC) en la gestión de personas, desde la perspectiva del proceso gerencial.

*Capítulo 12:* Presenta elementos teóricos conceptuales dirigidos a los responsables del departamento o área de gestión de recursos humanos, respecto a la importancia de la medición de la gestión a través de indicadores, para de esta manera demostrar la importancia del capital humano como socio estratégico de la organización.

Es un libro de texto que se recomienda a estudiantes y profesionales del área de Ciencias Económicas y Sociales (Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía), puesto que la lectura del mismo contribuye a que se valore el recurso humano, a través del conocimiento de la importancia que tiene para las empresas la buena gestión del mencionado recurso, en un ambiente que cada vez es más cambiante para las organizaciones, donde el éxito de sus objetivos depende de la buena gestión del recurso humano, además el texto es muy comprensible, detallado y actualizado con los avances tecnológicos que en la actualidad el personal utiliza en la empresas.

## Ficha Técnica

**Autor:** Magda Cejas y Nilda Chirinos.

**Título:** La Gestión de Recursos Humanos. Un Enfoque Estratégico.

**País:** Venezuela.

**Editorial:** Dirección de Medios y Publicaciones de la Universidad de Carabobo.

**Año:** 2014.

**Páginas:** 236.

**Edición:** Primera reimpression de la 1° edición, octubre de 2014.

**ISBN:** 978-980-233-583-1.