

## El Cide Por Dentro

Peñaloza, Marlene\*

Los directivos del Centro de Investigaciones y Desarrollo Empresarial en el propósito de continuar el cumplimiento de la noble misión del CIDE y con miras a dinamizar las estructuras que hacen posible la ejecución de los programas docentes de postgrado y las diferentes actividades de investigación y de extensión han propiciado la conformación de equipos de alto desempeño partiendo de la premisa de entender al Centro bajo una concepción matricial en la cual sus integrantes, además de sus tareas funcionales, se alinean en torno a proyectos específicos, los que serían difíciles de abordar y de articular en organizaciones altamente jerarquizadas.

En este orden de ideas, al inicio del año 2013, a través de una dinámica grupal con el personal administrativo y directivos del CIDE se hizo un diagnóstico sobre aspectos medulares que deberían ser abordados con prontitud por el personal que hace vida en el Centro. Dicho diagnóstico permitió identificar doce (12) proyectos que recibieron el nombre genérico de “retos”, siendo abordados en atención a su importancia o urgencia.

Cada proyecto-reto estuvo impulsado por “un líder” quien, *motu proprio*, asumió, junto con un pequeño equipo o bien de manera individual, la ejecución de acciones conducentes al logro del reto propuesto. La coordinación general fue liderada por la directora del Centro.

\* Profesora titular de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (FACES), Universidad de Los Andes (ULA), Venezuela. Directora del Centro de Investigaciones y Desarrollo Empresarial-FACES-ULA. Correos electrónicos: marlen@ula.ve, pemarle@hotmail.com

Los proyectos-retos fueron los siguientes:

-Revisión de procesos y procedimientos referidos al postgrado. Líder de grupo: Prof. Marlene Peñaloza.

-Reacreditación de la maestría en Administración. Líder: Lic. Lenix Omaña.

-Revisión de normas y reglamentos del postgrado. Líder: Prof. Daniel Ramírez.

-Ampliación de la oferta académica con estudios conducentes a grado, con propuesta de dos especializaciones:

-Gestión del Talento Humano liderado por las profesoras María Virginia Camacaro y Karelly Paredes.

- Gerencia de *Marketing* cuyo líder fue el Prof. César Mora.

-Seguimiento del Programa de Actualización, liderado por el TSU Juan C. Orellana.

-Proyectos y Redes de Investigación. Líder: Prof. Daniel Ramírez.

-Nuevas modalidades para impartir la asignatura Metodología de la Investigación cuya líder fue la Prof. Julia Carruyo.

-Plan Comunicacional y Empresas, líder: Prof. César Mora.

-Portafolio de Capacitación liderado por la Prof. Ronaldi Rey.

-Programa de Formación de Tutores, líder: Prof. Daniel Ramírez.

-Convenios, cuyo liderazgo fue asumido por la Prof. Marlene Peñaloza.

-Ampliación de la estructura física cuyos líderes fueron la Prof. Marlene Peñaloza y el Prof. Raúl Huizzi.

En decisión concertada, se decidió atender, en primera fase, proyectos referidos a actividades de postgrado; posteriormente se acometerían actividades relacionadas con investigación y extensión. Así se emprendieron los siguientes proyectos-retos:

-Revisión de procesos y procedimientos referidos al postgrado.

-Reacreditación de la maestría en Administración.

-Revisión de normas y reglamentos del postgrado.

-Ampliación de la oferta académica con estudios conducentes a grado, con propuesta de dos especializaciones:

-Gestión del Talento Humano

- Gerencia de *Marketing*

-Seguimiento del Programa de Actualización.

La dinámica de trabajo fue la siguiente: Se establecieron reuniones una vez por semana con todos los participantes de los diferentes retos, reportando cada líder de grupo los avances en el desarrollo de la tarea encomendada, lo que permitió una realimentación permanente y facilitación en la resolución de escollos o limitaciones encontradas en cada proceso. Al final de la reunión se mostraban en la cartelera del Centro los avances, en términos porcentuales, logrados por cada uno de los equipos de trabajo.

Durante todo el año 2013, a paso lento pero seguro, se fueron apreciando concreciones y resultados alentadores que nos llevaban a ser optimistas en el empeño de lograr la readecuación del andamiaje administrativo necesario para el logro de los altos propósitos que persigue el Centro.

Al final del año, en un encuentro cordial y muy cercano con motivo de las fiestas de Navidad, fueron otorgados reconocimientos por los logros alcanzados. Hoy continuamos la tarea con el mismo compromiso y entusiasmo para otros retos medulares para el Centro relativos a la investigación. Posteriormente asumiremos los correspondientes a la extensión, estando seguros de que también los alcanzaremos.

A todos, infinitas gracias.