

XI

Naturaleza y dimensionalidad de la relación de las variables estilo de liderazgo y desarrollo espiritual en los pastores adventistas en Lima metropolitana

Nature and dimensionality of the relationship of leadership style and spiritual development variables in Adventist pastors of Lima, Peru

Facultad Adventista de Bahia, Brazil



Juan Choque Fernández

Graduou-se em Teologia em 1979 na Universidad Peruana Unión. Enquanto desempenhava a função de Pastor, fez Mestrado no SALT em 1988. Posteriormente, no ano de 2003, graças ao apoio da Igreja Adventista, terminou o Mestrado em Saúde Pública no Chile, nas universidades UNACH e BioBío desse país. Em seguida, fez estudos de doutorado em teologia na UPeU, graduando-se em 2008; logo que terminou os estudos defendeu a tese de doutorado em Liderança pela Andrews University. Ao final de 2009 foi nomeado Reitor da Universidad Peruana Unión. Finalmente, no dia 1 de dezembro de 2012, recebeu o convite para trabalhar como Diretor Geral da Faculdade Adventista da Bahia, IAENE, cargo que ocupa no momento.

Resumen

En el presente estudio se busca determinar la naturaleza y dimensionalidad de la relación de la variable constituida por el estilo de liderazgo (transformacional, transaccional y *laissez faire*) y la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad, manejo de la impresión) en los pastores adventistas en Lima Metropolitana. Esta investigación es de tipo transversal y correlacional, porque se realiza en un momento determinado y estudia la correlación de la variable estilo de liderazgo. La población está conformada por 67 pastores de la Iglesia Adventista del Séptimo Día pertenecientes a las dos asociaciones de Lima (Asociación Peruana Central Norte, Asociación Peruana Central Sur). Para determinar esta relación, se utilizó la prueba de correlación canónica. Entre los resultados se encontró que existe una relación significativa entre la variable estilo de liderazgo (transformacional, transaccional y *laissez faire*) y la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión) en los pastores adventistas en Lima Metropolitana. Así mismo, de acuerdo con el coeficiente de regresión, la sub variable liderazgo transformacional muestra una correlación significativa ($p=0,002$) con la sub variable constituida por conciencia sobre Dios, constituyéndose ésta última en un predictor significativo positivo del tipo de liderazgo transformacional. Se concluye que existe una relación significativa entre la variable estilo de liderazgo (transformacional, transaccional y *laissez faire*) y la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión) en los pastores adventistas en Lima Metropolitana.

Palabras clave: Liderazgo, liderazgo transformacional, liderazgo transaccional, *laissez faire*, liderazgo pastoral, iglesia adventista.

Abstract

In the present study seeks to determine the nature and dimensionality of the relationship of the variable constituted by the leadership style (transformational, transactional and *laissez faire*) and the spiritual development variable (awareness about God, realistic acceptance, disappointment, grandiosity, instability, handling of impressions) in Adventist pastors of Lima, Peru. This research is transversal and correlational, because it is performed at a certain time and study the correlation of leadership style variable. The population consists of 67 pastors of the Seventh-day Adventist Church whom belonging to the two associations of Lima (Asociación Peruana Central Norte, Asociación Peruana Central Sur). To determine this relationship, canonical correlation test was used. Between the results found that there is a significant relationship between leadership style variable (transformational, transactional and *laissez faire*) and the spiritual development variable (awareness about God, realistic acceptance, disappointment, grandiosity, instability, handling of impressions) in Adventist pastors in Lima, Peru. Likewise, according to the regression coefficient, the transformational leadership sub-variable is significantly correlated ($p = 0.002$) with the sub-variable constituted by awareness about God, and this last constituting a significant positive predictor of the type of transformational leadership. We conclude that there is a significant relationship between leadership style variable (transformational, transactional and *laissez faire*) and the spiritual development variable (awareness about God, realistic acceptance, disappointment, grandiosity, instability, handling of impressions) in Adventist pastors of Lima, Peru.

Keywords: Leadership, transformational leadership, transactional leadership, *laissez faire*, pastoral leadership, adventist church.

Introducción

En el marco del desarrollo histórico del liderazgo contemporáneo, el primer modelo basado sobre los rasgos y luego el modelo situacional dejaron algunos vacíos que posteriormente la teoría del liderazgo transformacional ha llenado. Durante los últimos veinte años, los investigadores han incrementado su interés en los paradigmas del liderazgo transaccional y transformacional. El pilar del desarrollo de estas teorías ha sido el trabajo de Bass (1985). Él propuso que bajo la conducción de líderes transformacionales, los empleados son inspirados a trascender sus propios intereses y a lograr el principal ideal de la visión y misión de la organización.

Por otra parte, la medición de la espiritualidad y de religiosidad ha sido y es un importante tópico para psicólogos interesados en asuntos religiosos; además ha sido bien articulado en la literatura (Dale, 1991; Fairholm, 1997; KundeyCunningham, 2000), reconociendo que a la vez es una tarea compleja.

El concepto innovador que permite entender el liderazgo como la búsqueda del desarrollo de las potencialidades de los liderados, es un aspecto desafiante y a la vez motivador para un líder cristiano; por eso, el interés para desarrollar un estudio que considere ambos aspectos: el estilo de liderazgo y el desarrollo espiritual.

Una orientación hacia el liderazgo transformacional se focaliza más en el desarrollo de las personas antes de que en la tarea; además tiene un impacto positivo en la actitud y desempeño de los trabajadores de una empresa (Bass, 1985; Leithwood y Jantzi, 1990, Pielstick, 1998). Este modelo hace que los líderes favorezcan y eleven el interés de sus empleados, enseñándoles a mirar más allá de sus propios intereses, buscando el bien del grupo (Bass, 1990), considerando al ser humano desde un enfoque holístico que abarca todas las dimensiones del ser.

Un liderazgo de esta naturaleza se entreteje en el líder, de manera favorable, con una rica experiencia espiritual. Un crecimiento espiritual es dependiente de una buena relación con la comunidad, los amigos, la familia; incluye la realización: la relación entre el propio bienestar y el bienestar de los demás (Derezotes, 2006).

En relación con la dimensión espiritual, Frankl (1989) trató el tema desde la perspectiva de una filosofía naturalística, considerando las tres dimensiones del ser humano: la corporal, la mental y la espiritual. Esta idea ya había sido planteada por Elena de White (1978), quien considera al ser humano una unidad indivisible, pero comienza a operacionalizarse en el campo del liderazgo recién con Frankl (1989).

Moberg (2001) inicialmente define bienestar espiritual en el sentido de dos dimensiones: tanto la vertical orientada a las creencias y valores como la horizontal orientada a las relaciones. Ambas dimensiones reflejan la relación con otros, el propósito en la vida y la satisfacción. A partir de esto, surgen instrumentos para medir el componente espiritual.

Uno de los primeros instrumentos fue la Escala de Perspectiva Espiritual (SPS) de Reed (1989), llamada originalmente Escala de Perspectiva Religiosa (RPS), revisada y dedicada a medir las creencias religiosas y la conducta de los sujetos. Otra de las escalas muy usadas en estos años es la Escala de Trascendencia Espiritual (STS) que fue un esfuerzo para medir empíricamente los principales aspectos espirituales (Piedmont, 2004), vida de oración, universalidad y conectividad. Sin embargo, por sus características, el Spiritual Assessment Inventory se adapta mejor a la población a intervenir. Este cuestionario se orienta a medir dos dimensiones del desarrollo espiritual: la conciencia que se tiene sobre Dios y la relación con Él. Además este cuestionario comprende también sub áreas: conciencia de la relación con Dios, aceptación realista, desilusión de la relación con Dios, grandiosidad, inestabilidad de la relación y manejo de la impresión.

Teniendo en cuenta estos elementos de carácter espiritual y la necesidad de un estudio vinculado al liderazgo de los pastores adventistas, el objetivo de este artículo es: Descubrir el nivel de correlación entre el estilo de liderazgo que tienen los pastores adventistas en Lima Metropolitana y el desarrollo espiritual que poseen, a fin de establecer pautas y políticas para la capacitación y formación de los pastores y alcanzar mayor efectividad en su función.

Algunos conceptos que es necesario definir son:

Liderazgo

Es el arte de llevar a las personas, dentro de su campo de influencia, a alcanzar y desarrollar sus máximas potencialidades, para que cada una pueda valerse por sí misma y, a la vez, contribuir significativamente al bienestar de la comunidad.

Liderazgo transaccional

También se lo puede conocer como liderazgo de intercambio costo-beneficio (Bass, 1985). Se manifiesta cuando una persona asume la iniciativa

en hacer contacto con otros, buscando un intercambio de cosas valiosas de naturaleza monetaria, política o psicológica: un intercambio positivo o bueno por dinero; un comercio de votos entre candidato y ciudadanos o entre legisladores; brindar hospitalidad a otra persona a cambio de resolver los problemas de alguien (Burns, 1978).

Liderazgo transformacional

El líder transformacional típicamente inspira a sus seguidores a hacer más allá de lo esperado. Hater y Bass (1988) indican que la dinámica del liderazgo transformacional incluye una identificación personal muy fuerte con el líder, permitiendo compartir la visión de futuro, o ir más allá de los propios intereses. Se da cuando el líder reconoce y atiende una necesidad o demanda de un seguidor potencial. Además el liderazgo transformacional desarrolla aspectos potenciales en sus seguidores, procura satisfacer sus necesidades más altas, y se ocupa de la persona en su complejidad. El resultado es la mutua estimulación y elevación que convierte a seguidores en líderes y puede convertir a líderes en agentes morales (Burns, 1978).

Liderazgo laissez faire

Es un estilo de liderazgo que, según su designación, se traduce como “dejar hacer”. Se caracteriza por la ausencia de dirección y control. Algunos autores consideran que es un tipo de liderazgo sobre personas con un alto grado de madurez, autodisciplina y autocontrol; sin embargo, consideran que es peligroso en casos de liderados que no tengan ninguna de las características indicadas.

Pastores adventistas

Se refiere a los líderes religiosos que dirigen cada una de las iglesias e instituciones eclesíásticas denominadas misiones o asociaciones que se ubican en el territorio en Lima Metropolitana de la Asociación Peruana del Norte y Asociación Peruana del Sur.

Desarrollo espiritual

Es un aspecto o dimensión de la vida de las personas, producto de su creencia en un Dios omnipotente, omnipresente y a la vez personal, quien a su

vez influye y guía la vida y acciones de un individuo y con quien se mantiene una relación (Fairholm, 1997). En este estudio se operacionaliza en cinco sub variables: conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad e inestabilidad. Se incluye otro elemento reciente: manejo de la impresión.

Conciencia sobre Dios

Se refiere a la percepción del entrevistado sobre su relación con Dios y cómo se vincula con él.

Aceptación realista

Se refiere al modo como el individuo interactúa con Dios y su realidad, evaluando el equilibrio entre los extremos de un triunfalismo peligroso, porque exalta la propia persona y de un pesimismo dañino porque menosprecia al ser mismo. Aquí puede percibirse el grado de madurez de la relación con Dios.

Desilusión

Referente al modo negativo como percibe a Dios, de quien se queja o percibe que no se preocupa por él. En este punto, se puede establecer algún nivel de enojo, frustración o simplemente desilusión de su relación con Dios.

Grandiosidad

Se manifiesta como una excesiva auto importancia de su rol como criatura, en desmedro de los demás. Se reconoce más espiritual que las demás personas y que Dios tiene algún grado de preferencia hacia él.

Inestabilidad

Concerniente a la estabilidad de su relación con Dios. En este caso, el individuo se preocupa porque de algún modo él tiene que agradar a Dios para que no lo rechace.

Manejo de la impresión

Es una nueva escala experimental que mide las actitudes en torno a oración, toma de decisiones y obediencia a la voluntad de Dios en el diario vivir.

La revisión bibliográfica realizada muestra que hay una buena cantidad de estudios referidos al estilo de liderazgo, incluyendo el tema del liderazgo transformacional, que trabajan la relación del mismo con diversas variables: rendimiento laboral, logros, cambio, influencia y actitudes espirituales, programas académicos, etc., confirmando la validez de este estilo en el liderazgo y su vigencia.

Se han encontrado también algunos instrumentos validados para determinar el estilo de liderazgo ejercido, los cuales podrían ser utilizados en otras investigaciones, en la realidad nacional.

Por sus características, en esta investigación se trabajará con el MultifactorLeadershipQuestionnaire de Bass y Avolio (1989) para determinar el estilo de liderazgo, y con el Spiritual AssessmentInventory de Hall y Edwards (1996) para evaluar el desarrollo espiritual.

Metodología

Esta investigación es de tipo correlacional, porque estudia la asociación de las variables estilo de liderazgo y desarrollo espiritual en los pastores adventistas en Lima Metropolitana. La investigación es también de corte transversal, porque el instrumento se aplicará una sola vez, en un momento determinado.

Se hace uso de dos cuestionarios, el primero es el MultifactorLeadershipQuestionnaire (MLQ), que contiene 36 ítems referidos a nueve factores distintos de liderazgo y tres tipos de liderazgo resultantes (transformacional, transaccional y laissez-faire) (ver apéndice A). El segundo cuestionario creado por Hall y Edward en 1996 se denomina SpiritualAssessmentInventory (SAI), es una medición diseñada para evaluar dos dimensiones espirituales: conciencia sobre Dios y calidad de relación con Dios (ver apéndice B). Este instrumento provee detalles importantes que difieren de otros cuestionarios orientados hacia la población en general y ha sido probado en profesionales y pastores y se caracterizó por variar la conceptualización tradicional que se refería al tema de desarrollo espiritual, haciéndola más comprensible y orientada a relación personal con Dios y a evaluar las reacciones que son producto de esa relación.

Estas encuestas han sido debidamente validadas y están en condición de determinar el estilo de liderazgo y otros aspectos de la vivencia cristiana. Mayores detalles metodológicos se describen a continuación.

La población está conformada por 67 pastores de la IASD de dos

asociaciones de Lima, (Asociación Peruana Central Norte, Asociación Peruana Central Sur) vinculados con el quehacer misional, en los distritos misioneros en oficinas; sean éstos ordenados al ministerio pastoral o no. Por ser una población relativamente reducida, la encuesta se aplicó a toda la población de pastores adventistas en Lima Metropolitana.

Las variables se denominan: estilo de liderazgo y desarrollo espiritual. La variable estilo de liderazgo agrupa tres sub variables denominadas liderazgo transformacional, liderazgo transaccional y liderazgo laissez faire. La variable desarrollo espiritual abarca cinco sub variables: conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión. Las dos variables, por su operacionalización en la escala de Licker, son ordinales. Para medir la variable “estilo de liderazgo”, se usó el instrumento denominado MultifactorLeadershipQuestionnaire de Bass y Avolio (1989), en su forma corta, adaptado por Vega y Zavala (2004). Así mismo, para medir las variables del aspecto espiritual en los pastores adventistas de Lima: conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad, manejo de la impresión” se usó el test denominado Spiritual AssessmentInventory de Hall y Edwards (1996).

El MultifactorLeadershipQuestionnaire, comúnmente conocido por sus siglas en inglés como MLQ, es un instrumento desarrollado por Bernard Bass y Bruce Avolio (1989), con el objetivo de medir las distintas variables del modelo de liderazgo de rango total desarrollado por dichos autores. En su forma corta, consiste en 36 ítems cuyas alternativas de respuesta están ordenadas de acuerdo con la escala de Likert con rangos que van desde 0 que significa “nunca” a 4 que significa “frecuentemente, si no siempre”.

El cuestionario está estructurado como un modelo jerárquico de nueve variables, la calificación se ha hecho sobre la base de los valores que obtuvieron mayor validez discriminante entre las escalas de variables que comprende el MLQ. El modelo mencionado está compuesto por tres variables de alto orden: liderazgo transformacional, liderazgo transaccional, liderazgo correctivo/evitador.

La segunda encuesta realizada fue preparada por Hall y Edwards (1996), mide dos dimensiones del desarrollo espiritual: la conciencia que se tiene de Dios y la relación con él. Este cuestionario comprende cinco sub áreas o factores que a su vez tienen un número diferente de preguntas: conciencia de la relación con Dios (19), aceptación realista (7), desilusión de la relación con Dios (7), grandiosidad (7), inestabilidad de la relación (9), y manejo de la impresión (5). La primera sub área o factor mide la tendencia a experimentar

la presencia de Dios que tiene una persona y su grado de comunicación con él. Las cuatro restantes evalúan el desarrollo y madurez de los patrones de relacionamiento con respecto a Dios. Se ha incluido una sub área experimental denominada manejo de la impresión, que evalúa a través de cinco preguntas la actitud positiva de relacionamiento con Dios.

Las respuestas se manejan con la escala de Licker: “De ninguna manera cierto” (1), “Un poco cierto” (2), “Moderadamente cierto” (3), “Sustancialmente cierto” (4) con “Muy cierto” (5). Los ítems relacionados con cada factor son promediados para obtener un puntaje. Los factores que reciben los más altos puntajes representan el estilo de liderazgo típicamente desplegado por el encuestado.

El análisis de la información se realizó a partir de los datos concentrados en una base de datos del programa computarizado Data Entry, y luego el análisis propiamente se procesó en el programa estadístico computarizado denominado StatisticalPackageforthe Social Sciences (SPSS 16), con la prueba de correlación canónica.

Resultados

Considerando la prueba de Wilks (Tabla 1), se observa una landa igual a 0,57 F (18,00-158,88), obteniendo un Sig = 0,019 lo que sugiere que existe una relación significativa entre la variable estilo de liderazgo (transformacional, transaccional y *laissez faire*) y la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión) en los pastores adventistas en Lima Metropolitana en el 2009.

Las pruebas de Hotelling y Pillais confirman esta correlación al expresar valores de significancia de 0,015 y 0,024, respectivamente. Por tanto, se desacredita la hipótesis nula.

Tabla 1.
Resultados de las pruebas de significatividad multivariante

Prueba	Valor	Aprox. F	gl 1	gl 2	Sig.
Pillais	0,48	1,83	18,00	174,00	0,024
Hotelling	0,64	1,94	18,00	164,00	0,015
Wilks	0,57	1,89	18,00	158,88	0,019
Roy	0,31				

Fuente: Elaboración propia

En la tabla de autovalores y correlación canónica, la primera función explica el 70,51%, siendo la correlación canónica 0,56; sin embargo, la segunda función explica el 24,04%, presentando 0,36 en correlación canónica y la tercera función explica el 5,44% con una correlación canónica que apenas alcanza a 0,18.

Por los resultados, deducimos que la primera función tiene la relación canónica más alta (0,56) y es significativa (Sig = 0,019), por lo cual se desprende que existe una relación canónica significativa entre las dos variables planteadas (Tabla 2).

Tabla 2.
Autovalores y de correlación canónica

Raíz	Autovalor	%	% acumulado	Rc	R ²	Lambda de Wilks	F	gl1	gl 2	Sig
1	0,45	70,51	70,51	0,56	0,31	0,57	1,89	18,00	158,88	0,019
2	0,15	24,04	94,55	0,36	0,13	0,83	1,05	10,00	114,00	0,399
3	0,03	5,44	100,00	0,18	0,03	0,96	0,50	4,00	58,00	0,731

Fuente: Elaboración propia

En la tabla 3 se expresan los resultados de modelos de regresión múltiple, se observa que la sub variable liderazgo transformacional tiene mayor relación $R = 0,51$ con la variable desarrollo espiritual: conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión, siendo esta significativa ($p = 0,005$), la sub variable liderazgo transaccional se relaciona $R = 0,44$ con la variable desarrollo espiritual siendo significativa ($p = 0,044$); sin embargo, la sub variable liderazgo *laissez faire* presenta una correlación de $R = 0,42$, siendo no significativa con la variable desarrollo espiritual ($p = 0,069$).

Tabla 3.
Resultados de modelos de regresión múltiple

Criterio	R	R ²	R ² Aj	Se	F	gl1	Sig.
Transformacional	0,51	0,26	0,18	46,10	3,48	6,80	0,005
Transaccional	0,44	0,19	0,11	13,07	2,32	6,80	0,044
<i>Laissez faire</i>	0,42	0,17	0,09	4,87	2,08	6,80	0,069

Fuente: Elaboración propia

La tabla 4 que expresa los coeficientes por modelo de regresión, muestra que la sub variable conciencia sobre Dios es predictor positivo significativo de la sub variable liderazgo transformacional con $\beta = 0,54$ ($t = 3,29$; $p = 0,002$), implica la aceptación de la existencia de Dios y la actuación en su vida real.

La sub variable conciencia sobre Dios también es predictor positivo y significativo de la sub variable liderazgo transaccional con $\beta = 0,38$, ($t = 2,20$, $p = 0,032$): implica que los entrevistados que manifiestan un liderazgo transaccional, se ven también influidos por la creencia de la existencia y la actuación de Dios en su vida.

La variable desarrollo espiritual: conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión, no influyen significativamente en la sub variable liderazgo *laissez faire*; sin embargo, la sub variable desilusión tiene una incidencia negativa mayor $\beta = 0,33$ ($t = -1,92$, $p = 0,059$).

Tabla 4.
Coefficientes por modelo de regresión

Criterio	Predictor	B	Se	β	T	Sig.
Liderazgo Transformacional	Conciencia sobre Dios	0,57	0,17	0,54	3,29	0,002
	Aceptación realista	-0,04	0,10	-0,05	-0,42	0,647
	Desilusión	-0,48	0,26	-0,29	-1,83	0,072
	Grandiosidad	0,16	0,18	0,11	0,92	0,359
	Inestabilidad	0,20	0,20	0,15	0,99	0,324
	Manejo de la impresión	-0,12	0,38	-0,05	-0,32	0,749
Liderazgo Transaccional	Conciencia sobre Dios	0,20	0,09	0,38	2,20	0,032
	Aceptación realista	0,00	0,05	0,00	0,02	0,979
	Desilusión	-0,26	0,14	-0,32	-1,91	0,061
	Grandiosidad	0,01	0,09	0,01	0,10	0,915
	Inestabilidad	0,19	0,10	0,29	1,81	0,074
	Manejo de la impresión	-0,00	0,20	-0,00	-0,04	0,962
Liderazgo <i>Laissez faire</i>	Conciencia sobre Dios	0,00	0,05	0,00	0,04	0,962
	Aceptación realista	0,04	0,03	0,18	1,31	0,193
	Desilusión	-0,16	0,08	-0,33	-1,92	0,059
	Grandiosidad	-0,04	0,05	-0,08	-0,67	0,501
	Inestabilidad	0,05	0,06	0,13	0,85	0,396
	Manejo de la impresión	0,13	0,12	0,17	1,04	0,301

Fuente: Elaboración propia

Discusión

Los resultados del presente estudio muestran una mayor proporción de pastores adventistas en Lima Metropolitana quienes reportan un liderazgo transformacional. En contraste, en el estudio de Pedraja y otros (2006) realizado en pequeñas empresas, se indica que hay un dominio del estilo de liderazgo transaccional sobre los demás estilos, por el esfuerzo para mostrar mayor efectividad en las pequeñas compañías estudiadas.

En el estudio de Carter (2009), a 93 pastores, el estilo de liderazgo transformacional muestra una correlación significativa con la efectividad del liderazgo pastoral; es decir, el estilo de liderazgo transformacional fue un predictor significativo de la efectividad. Otros resultados sugieren que la personalidad y la espiritualidad también contribuyen a la efectividad del liderazgo pastoral. Thomas (2007) encontró una significativa y alta relación entre la conducta transformacional y la asistencia a los cultos de adoración. Así este estilo de liderazgo un predictor significativo de la asistencia a los cultos de adoración. Rowold (2008) encontró –en dos estudios conducidos en Alemania, al explorar los efectos del liderazgo transformacional y transaccional sobre el rendimiento– que el liderazgo transformacional estaba positivamente asociado con la satisfacción de los seguidores y con los servicios de culto. Gaston (2005), al comparar las características demográficas asociadas con el estilo de liderazgo pastoral en el contexto de las iglesias étnicas, encontró que los valores más altos en crecimiento se hallaron en quienes practicaban el liderazgo transformacional. Carpenter (2006), al analizar la relación entre las características y el estilo de liderazgo en los pastores del Seminario Teológico Bautista (TheSouthernBaptistTheologicalSeminary), halló una relación significativa de las principales características de liderazgo como habilidad para el cambio, organización personal, habilidad para captar la visión, destrezas administrativas, bondad, gratitud y habilidades de buena comunicación con el liderazgo transformacional. La memorización de las Escrituras fue la única característica relacionada significativamente con el liderazgo transaccional, probablemente por las recompensas ofrecidas.

En el ámbito del liderazgo secular, Spinelli (2006), al trabajar con administrativos de hospitales, encontró que existe una relación entre el liderazgo transformacional y resultados de líder efectivo, siendo esta relación fuerte y más positiva que en el liderazgo transaccional y *laissez faire*. Así el liderazgo transformacional resulta en la estimulación mutua, en la elevación de las posibilidades de convertir seguidores en líderes y también convertirlos en agentes morales.

La mayoría de los líderes busca incrementar la productividad individual y organizacional, pero bajos niveles de liderazgo espiritual podrían inhibir la efectividad organizacional. La espiritualidad se vincula con la productividad organizacional en organizaciones religiosas y sin fines de lucro, las cuales sustancialmente son conformadas por voluntarios, de allí la necesidad de hacer evaluaciones de la espiritualidad y su relación con el liderazgo.

En el presente estudio realizado en pastores adventistas en Lima Metropolitana se encontró que la sub variable conciencia sobre Dios tiene un alto promedio (79,46%), lo que garantizaría un liderazgo espiritual. Bryan J. (2008), al evaluar la causalidad de los niveles de liderazgo espiritual, encuentra una significativa relación causal entre la espiritualidad y la productividad organizacional de una iglesia local, generando altos niveles en la efectividad y el desarrollo del líder. Reave (2005), luego de revisar 150 estudios, mostró que hay una clara consistencia entre prácticas y valores espirituales y el liderazgo efectivo. Los valores espirituales considerados ideales son: honestidad, integridad y humildad, han demostrado tener un efecto sobre el liderazgo exitoso. Similarmente, las prácticas tradicionalmente asociadas con espiritualidad también han mostrado ser conectadas al liderazgo efectivo.

En el estudio realizado en pastores adventistas en Lima Metropolitana se encontró una relación significativa entre la sub variable liderazgo transformacional y la sub variable conciencia sobre Dios, esto es coherente con las diversas investigaciones que también respaldan esta conexión. Sin una clara conciencia sobre Dios, el mundo se ve sometido a una crisis de liderazgo (Johnson, 2008). La conciencia sobre Dios o la espiritualidad, no necesariamente religión (Conger, 1994), generará un liderazgo transformacional que en cierta medida es una solución para la crisis de liderazgo que enfrenta el mundo. La espiritualidad puede servir como un posible antídoto a la conducta anti ética de los líderes. La espiritualidad es una conexión personal con Dios, incluye gastar tiempo a través de la oración y la meditación de tal modo que tal relación ordene la mente y la voluntad. Así sólo cuando los líderes vean la necesidad de una relación con Dios y tomen conciencia sobre Dios, podrán solucionar el problema de la ambición y la deshonestidad que caracteriza a nuestra sociedad. En el caso de la población en estudio, la espiritualidad permitirá tener un liderazgo más efectivo y, por tanto, facilitará la labor de evangelización.

Conclusión

En primer lugar, al hacer la prueba de correlación canónica entre las variables de la investigación se concluye que existe una relación significativa

entre la variable estilo de liderazgo (transformacional, transaccional y laissez faire) y la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión) en los pastores adventistas en Lima Metropolitana. El liderazgo, en el ámbito pastoral, definitivamente se ve influido por la vida espiritual del líder. Así el desarrollo y la preparación en los pastores en la condición de líderes deben considerar la calidad de relación con Dios y la percepción que se tiene de él.

En segundo lugar, el estudio muestra que la sub variable liderazgo transformacional considerado más efectivo en el ejercicio pastoral se correlaciona significativamente con la sub variable conciencia sobre Dios, que es una muestra de una dimensión positiva de una relación con Dios, comunicación personal con él y el sentido de la presencia de Dios obrando en su vida. De este modo, el liderazgo transformacional tiene mucho impacto en la vida espiritual efectiva.

En tercer lugar, la sub variable liderazgo transaccional, entendido como liderazgo de intercambio de costo beneficio, también se relaciona significativamente con la sub variable conciencia sobre Dios. Este tipo de liderazgo toma distancia del liderazgo transformacional porque se manifiesta cuando una persona asume la iniciativa en hacer contacto con otros, buscando un intercambio de cosas valiosas; en este caso, hace uso de la religión para sacar algunas ventajas.

Finalmente, la variable desarrollo espiritual (conciencia sobre Dios, aceptación realista, desilusión, grandiosidad, inestabilidad y manejo de la impresión) no influye en la sub variable liderazgo laissez faire.

Juan Choque Fernández

Facultad Adventista de Bahía, Brazil
email:juan.choque@iaene.br

Recibido: 03 de febrero de 2015

Aceptado: 05 de julio de 2015

Referencias

- Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press Bass.
- Bass, B.M. (1990). The implications of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development. *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272.
- Bass, B. M. y Avolio, B. (1989). *Manual for the Multifactor Leadership Questionnaire*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Bryan, J. (2008). *Team development social networking and its impact in the encouragement of spiritual leadership*. Tesis doctoral no publicada, University of Phoenix, Arizona.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York: Free Press.
- Carpenter, S. (2006). An analysis of the relationship between leadership characteristics of SBC pastors and transformational leadership. *The Southern Baptist Theological Seminary*, 67 (12), 44-98.
- Carter, J. (2009). Transformational leadership and pastoral leader effectiveness. *Pastoral Psychology*, 58(3), 261-271.
- Conger, J. A. (1994). *Spirit at work. Discovering the spirituality in leadership* (1ra. ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Dale, E. (1991). *Bringing heaven down to earth: A practical spirituality work*. New York: Peter Lang.
- Derezotes, D. (2006). *Spiritually oriented social work practice*. Boston, MA: Pearson Education, Inc.
- Fairholm, G.W. (1997). *Capturing the heart of leadership: Spirituality and community in the new American workplace*. Westport, CT: Preager
- Fairholm, G.W. (1997). *Capturing the heart of leadership: Spirituality and community in the new American workplace*. Westport, CT: Preager.
- Frankl, V. (1989). *El hombre en busca de sentido*. Barcelona: Herder.
- Gaston, J. B. L. (2005). An analysis of leadership styles of pastors of growing ethnic churches of the Florida Baptist Convention. *The Southern Baptist Theological Seminary*, 67 (6), 80-2193.
- Hall, T. W. y Edwards, K. J. (1996). The initial development and factor analysis of the spiritual assessment inventory. *Journal of Psychology and Theology*, 24, 233-246.
- Hater, J.J. y Bass, B. M. (1988). Superior's evaluations and subordinates' perceptions of transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 73, 695-702.
- Johnson, M.R. (2008). *How spirituality impacts ethical leadership: A cross-case analysis of eleven corporate chief executive officers*. California: Universidad de San Diego.
- Kunde, J. y Cunningham, B. (2000). *Corporate religion*. London: Financial Times Management.
- Leithwood, K. y Jantzi, D. (1990). Transformational leadership: How principals can help reform school cultures? *School Effectiveness and School Improvement*, 1, 249-280.
- Moberg, D. (2001) *Ageing and spirituality: Spiritual dimensions of aging theory, research, practice and policy*. US: The Haworth Pastoral Press
- Pedraja, L., Rodríguez, E., Delgado, M. y Rodríguez, J. (2006). Liderazgo transformacional y transaccional: un estudio de su influencia en las pequeñas empresas. *Revista Chilena de Ingeniería*, 14 (2), 159-166.
- Piedmont, R. (2004). *Assessment of spirituality and religious sentiments*. Manual no publicado, Maryland Loyola College.

- Pielstick, C. D. (1998). The transforming leader: The meta-ethnographic analysis. *Community College Review*, 26 (3), 15-34.
- Reave, L. (2005). *Spiritual values and practices related to leadership effectiveness*. Ontario: University of Western Ontario.
- Reed, P. G. (1989). Self transcendence and mental health in older adults. *Journal of Nursing Research*, 11(2), 143-163.
- Rowold, J. (2008). Effects of transactional and transformational leadership of pastors. *Pastoral Psychology*, 56, 403-411.
- Spinelli, R. (2006). The applicability of bass's model of transformational, transactional, and laissez-faire leadership in the hospital administrative environment. *Hospital Topics*, 84(2), 11-19.
- Thomas, D. (2007). *The relationship among organizational culture, pastoral leadership style, and worship attendance growth in United Methodist churches in rapidly growing suburbs of Atlanta* (Georgia). Tesis doctoral no publicada, Asbury Theological Seminary, Kentucky.
- Vega, C. y Zavala, G. (2004). *Adaptación del cuestionario multifactorial de liderazgo (forma corta) de Bass y Avolio*. Tesis de pregrado no publicada, Universidad de Chile.
- White, E. G. (1978). *La educación*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana.